

ชื่อโครงการ: โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ปี ๒๕๖๖ (ภายใต้ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ แผนงานที่ ๑๑ โครงการที่ ๑ ของกระทรวงสาธารณสุขปี ๒๕๖๖)

หน่วยงานรับผิดชอบ: โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

ผู้รับผิดชอบโครงการ: นางสาวกรรณิกา บัวมา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๒-๗๖๗๑๔๗๔

ชื่อผู้ประสานโครงการ: นางสาวกรรณิกา บัวมา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๒๗๖๗๑๔๗๔

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้นำหน่วยงานของรัฐบาลทุกหน่วยงาน เข้าร่วมการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส บรรลุภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น ในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุก และก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการด้านต่างๆ อีกทั้ง เป็นการแสดงเจตจำนงและนโยบายของผู้บริหารในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน อันจะสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สังคม นั้น

ทั้งนี้โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล เห็นถึงความสำคัญ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ปี ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อสร้างระบบการบริหารงานของหน่วยงานให้มีการบริหารจัดการที่ดี ยึดระบบคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ยึดหลักความคุ้มค่า กล่าวคือ หน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณ และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน ยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ บุคลากรโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒.๒ โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การตรวจสอบ และประเมินผลฯ ITA ,การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน

๓. เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๑๔ คน

๔. พื้นที่ดำเนินงาน

โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล อ.เมืองกำแพงเพชร จ.กำแพงเพชร

๕. กิจกรรม/การดำเนินงาน

๕.๑ ประชุมคณะกรรมการกำหนดกิจกรรม วันเวลา สถานที่ งบประมาณ

๕.๒ เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ

๕.๓ ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการ จัดอบรมชี้แจงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร และป้องกันการทุจริต ต่อต้านการทุจริต ดังนี้



๕.๓.๑...



๕.๓.๑ กิจกรรมที่ ๑ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร และป้องกันการทุจริตต่อต้านการทุจริต (ITA)

๕.๓.๒ กิจกรรมที่ ๒ อบรมความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร และป้องกันการทุจริตต่อต้านการทุจริต (การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน)

๕.๔สรุปผลการดำเนินงาน

| กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | | | |
|---|-------------------|------|---------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|
| | ปี ๒๕๖๕ | | ปี ๒๕๖๖ | | | | | | | | |
| | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| ๕.๑ ประชุมคณะกรรมการกำหนดกิจกรรม วันเวลา สถานที่ งบประมาณ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | |
| ๕.๒ เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ | | | ✓ | ✓ | | | | | | | |
| ๕.๓ ดำเนินงานตามโครงการ | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | |
| ๕.๔ สรุปผลการดำเนินงาน | | | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ |

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๖

๗. งบประมาณดำเนินการ

แหล่งงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๖,๐๐๐ บาท (หกพันบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

กิจกรรมอบรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร และป้องกันการทุจริตต่อต้านการทุจริต

๗.๑ อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๔ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๖๘๐ บาท

๗.๒ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๔ คน x ๙๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๕๒๐ บาท

๗.๓ ค่าวัสดุ (ปากกา, สมุด, แฟ้มสันกว้าง, กระดาษสีน้ำตาล, ปากกาเคมี) เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

๘. KPI และ การติดตาม กำกับ

๘.๑ ร้อยละโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA เป้าหมาย ร้อยละ ๙๒

๘.๒ ร้อยละโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน เป้าหมาย ร้อยละ ๘๒

๙. การประเมินผล

๙.๑ โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๙.๒ โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม
ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๑๐.๒ โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ผ่านเกณฑ์การตรวจสอบ และประเมินผลฯ ITA ,การ
ตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน

ลงชื่อ..... ..... ผู้เสนอโครงการ

(นายปิยะวัตร คำอุไร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

ลงชื่อ..... ..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายปริญญา นากุณบุตร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

ชื่อโครงการ..... ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ปี 2566.....

จำนวนเงิน..... = 6,000 =บาท

แหล่งงบประมาณ..... เงินบำรุง สป. ทุ่งโพธิ์ทะเล

รหัสโครงการ..... ๖๖80๒๓.11.P4. 125



ตารางการอบรม โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสต่อการจัดการทุจริต
โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ปี ๒๕๖๖
กิจกรรมที่ ๑ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร
และป้องกันการทุจริต ต่อต้านการทุจริต (ITA)
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

| เวลา | หลักสูตร/เนื้อหา | วิทยากร |
|------------------|--|-----------------|
| ๐๘.๓๐ - ๐๙.๑๕ น. | ลงทะเบียน | |
| ๐๙.๑๕ - ๐๙.๓๐ น. | กล่าวเปิดการประชุมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม | ผู้อำนวยการ รพ. |
| ๐๙.๓๐- ๑๒.๐๐ น. | หัวข้อ “นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล” หัวข้อ “ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและบริหารงานด้วยความโปร่งใสปีงบประมาณ ๒๕๖๖” หัวข้อ “ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖” | |
| ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน | |
| ๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. | หัวข้อ “ประกาศว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” หัวข้อ “การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” | |
| ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. | ตอบคำถาม / สรุป | |

หมายเหตุ : ๑. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๐ น.
๒. เนื้อหาและเวลาในการอบรม สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

ตารางการอบรม โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ปี ๒๕๖๖
กิจกรรมที่ ๒ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร
และป้องกันการทุจริต ต่อต้านการทุจริต (การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน)
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

| เวลา | หลักสูตร/เนื้อหา | วิทยากร |
|------------------|---|-----------------|
| ๐๘.๓๐ - ๐๙.๑๕ น. | ลงทะเบียน | |
| ๐๙.๑๕ - ๐๙.๓๐ น. | กล่าวเปิดการประชุมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม | ผู้อำนวยการ รพ. |
| ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. | หัวข้อ “การวิเคราะห์ความเสี่ยงตามโครงสร้างของโรงพยาบาลและเป็นไปตามแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด” หัวข้อ “วิเคราะห์ความเสี่ยงภาพรวมของโรงพยาบาลและเป็นไปตามแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด” หัวข้อ “การประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (ปก. ๔ ส่วนงานย่อย) ภาพรวมของโรงพยาบาล” | |
| ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน | |
| ๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. | หัวข้อ “การประเมินผลการควบคุมภายใน (ปก. ๕ ส่วนงานย่อย) ตามโครงสร้างของโรงพยาบาล” หัวข้อ “การติดตามรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบติดตาม ปค. ๕ ส่วนงานย่อย) ตามโครงสร้างของโรงพยาบาลพร้อมทั้งรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ปก. ๕ ส่วนงานย่อย) ของปีก่อน” หัวข้อ “การติดตามรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบติดตาม ปค. ๕ ส่วนงานย่อย) ภาพรวมของโรงพยาบาลพร้อมทั้งรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ปก. ๕) ภาพรวมของโรงพยาบาล (ปก. ๕ ส่วนงานย่อย) ของปีก่อน” | |
| ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. | ตอบคำถาม / สรุป | |

หมายเหตุ : ๑. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๐ น.
๒. เนื้อหาและเวลาในการอบรม สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

