

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วย
งานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน

aummonth1211@gmail.com สลับบัญชี

 บันทึกฉบับร่างแล้ว

*จำเป็น

อีเมล *

kannikabuma@hotmail.com



1. เขตสุขภาพ *

- เขตสุขภาพที่ 1
- เขตสุขภาพที่ 2
- เขตสุขภาพที่ 3
- เขตสุขภาพที่ 4
- เขตสุขภาพที่ 5
- เขตสุขภาพที่ 6
- เขตสุขภาพที่ 7
- เขตสุขภาพที่ 8
- เขตสุขภาพที่ 9
- เขตสุขภาพที่ 10
- เขตสุขภาพที่ 11
- เขตสุขภาพที่ 12

2.1 ประเภทหน่วยงาน *

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป
- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
- โรงพยาบาลชุมชน

2.2 ชื่อหน่วยงาน *

โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล



2.3 จังหวัด *

กำแพงเพชร

2.4 ชื่อชมรม *

ชมรมจริยธรรมชาวทุ่งโพธิ์ทะเล

3.1 ชื่อผู้ประสานงาน *

นางสาวกรรณิกา บัวมา

3.2 หมายเลขโทรศัพท์ของผู้ประสานงาน *

0827671474

3.3 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ของผู้ประสานงาน *

kannikabuma@hotmail.com

4. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน (วางลิงก์ที่สามารถเข้าถึงได้) *

<http://thungpho-kph.com/files/Z00433/Z0043>

ส่งสำเนาคำตอบให้ฉัน



ส่ง

ล้างแบบฟอร์ม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วย งานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รับข้อมูลของท่านแล้ว ขอขอบคุณครับ

ทั้งนี้ ท่านสามารถตรวจสอบผลการส่งข้อมูล ได้ที่ลิงก์

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1R21mSZx_fnow3NRk-UNTW7kXj1KvIEu5SZhixqg00_s/edit?usp=sharing

อนึ่ง สามารถเข้าร่วมกลุ่มสนทนา (Open Chat) "ชมรมจริยธรรม สป.สธ. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค" บน
แอปพลิเคชัน "ไลน์" ได้ที่ลิงก์

[https://line.me/ti/g2/Fy4ODQsfbzMUVY658FQljaV1DoDkJboPz5TN1g?](https://line.me/ti/g2/Fy4ODQsfbzMUVY658FQljaV1DoDkJboPz5TN1g?utm_source=invitation&utm_medium=link_copy&utm_campaign=default)

[utm_source=invitation&utm_medium=link_copy&utm_campaign=default](https://line.me/ti/g2/Fy4ODQsfbzMUVY658FQljaV1DoDkJboPz5TN1g?utm_source=invitation&utm_medium=link_copy&utm_campaign=default) โดยมีรหัสผ่านเข้าร่วม
กลุ่ม คือ "mophacoc"

สามารถเรียกดูคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้ที่
เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์

http://www.stopcorruption.moph.go.th/index.php/main/p_detail/page/1033

[ส่งคำตอบเพิ่มอีก](#)

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟอรัม



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมชาวทุ่งโพธิ์ทะเล.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล.....

สถานที่ตั้ง.....๘๐ หมู่ ๑๕ ต.นิคมทุ่งโพธิ์ทะเล อ.เมือง จ.กำแพงเพชร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกรรณิกา บัวมา.....โทรศัพท์.....๐๘๒๗๖๗๑๔๗๔.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๓.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๒๑,๘๖๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๑,๘๖๐.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมร่วมกันทำบุญต่อบาตรข้าวสารอาหารแห้งและบริจาคสิ่งของให้กับผู้ยากไร้	บุคลากร เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๘๑ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ ทีมคือ ชมรม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป					ยังมีได้ดำเนินการ
๒. กิจกรรมโครงการสถานที่ทำงาน น่าอยู่ น่าทำงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy For Life) โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ปี ๒๕๖๕	บุคลากร เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๘๑ คน	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลมี ส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกัน	๙,๘๖๐	คณะกรรมการ ENV					ยังมีได้ดำเนินการ

<p>กิจกรรมหลัก</p> <p>๑. กิจกรรม ๕ ส. และสถานที่ทำงาน</p>		<p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลมีสุขภาพกายและใจที่ดีขึ้น</p> <p>๓. ผ่านเกณฑ์การประเมินของกรมอนามัยระดับ ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกันผ่านเกณฑ์การประเมินของกรมอนามัยระดับ</p>	<p>๑๒,๐๐๐</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>					<p>ยังไม่ดำเนินการ</p>
<p>๓. กิจกรรม จัดประชุมชี้แจงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร และป้องกันการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตรูปแบบ</p>	<p>บุคลากร เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล ทุกพื้นที่ทะเล จำนวน ๑๔ คน</p>	<p>๑. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒</p> <p>๒. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน EIA ร้อยละ ๙๐</p>						<p style="text-align: center;">↕</p>	

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการค้าเงินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวอรสา พงษ์เกษตร์ภรณ์)
เภสัชกรชำนาญการปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ..๒๙.. เดือน ..มีนาคม... พ.ศ. ..๒๕๖๖..

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖