

คู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการจัดการ
เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ มาตรฐานในการดำเนินการเรื่องราวร้องทุกข์ ให้ทุกส่วนราชการมีหลักปฏิบัติในการดำเนินการ เรื่องราวร้องทุกข์เป็นไปในแนวทางเดียวกัน เว้นแต่ การจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ที่ต้องดำเนินการตามขั้นตอนหรือกระบวนการทางกฎหมายอื่น

โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล มีภารกิจหลักในการให้บริการ ดูแลสุขภาพของประชาชน โดยรวมด้านการส่งเสริมสุขภาพการรักษาพยาบาล การป้องกันโรค และการฟื้นฟูสภาพร่างกาย จำเป็นที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล จึงมีภารกิจสำคัญในการเป็นศูนย์กลางการประสานการแก้ไขปัญหาตามข้อร้องทุกข์/ร้องเรียนร้องทุกข์ ในภาพรวม นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับกระบวนการและบุคลากรที่มีขีดความสามารถในการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ภายใต้หลักนิติธรรมความเสมอภาค ลดผลกระทบที่จะเกิดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อมได้อย่างมีคุณภาพ

โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ จะเป็นประโยชน์สำหรับหน่วยงานและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่จะนำไปเป็นมาตรฐานการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องรวมร้องเรียนร้องทุกข์ ต่อไป

สารบัญ

	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์, ขอบเขต, ตัวชี้วัด, คำนียาม	๒
การบริหารจัดการระบบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์, ระยะเวลาในการแก้ไข, บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	๓ ๔

หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๓๘ ได้กำหนดให้ส่วนราชการใดที่ได้รับการติดต่อสอบถามเป็นหนังสือจากประชาชน หรือจากส่วนราชการด้วยกันเกี่ยวกับงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการนั้น ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้นที่จะต้องตอบคำถามหรือแจ้งการดำเนินการให้ทราบภายในสิบห้าวันหรือภายในกำหนดเวลาที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย และมาตรา ๔๑ ได้กำหนดให้ส่วนราชการที่ได้รับคำร้องเรียนร้องทุกข์ เสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใดจากบุคคลใดโดยมีข้อมูลสาระตามสมควร ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้นที่จะต้องพิจารณาดำเนินการให้ลุล่วงไปและในกรณีที่มีที่อยู่ของบุคคลนั้น ให้แจ้งให้บุคคลนั้นทราบผลการดำเนินการด้วย ทั้งนี้ อาจแจ้งให้ทราบผ่านทางระบบเครือข่ายสารสนเทศของส่วนราชการตัวนั้นก็ได้ในกรณีการแจ้งผ่านทางระบบเครือข่ายสารสนเทศ มิให้เปิดเผยชื่อหรือที่อยู่ของผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ เสนอแนะ หรือแสดงความคิดเห็น

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดการเรื่องราวจ้างทุกข พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๘ ได้กำหนดให้ผู้ที่มีความเดือดร้อนหรือเสียหายหรืออาจเดือดร้อนหรือเสียหายจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือส่วนราชการ หรือจำเป็นต้องให้ส่วนราชการช่วยเหลือเยียวยาหรือปลดเปลื้องทุกข์ มีสิทธิเสนอคำร้องทุกข์ต่อส่วนราชการที่เกี่ยวข้องได้ และข้อ ๒๕ ได้กำหนดให้ส่วนราชการได้รับคำร้องทุกข์ต้องตอบแจ้งการรับคำร้องทุกข์ไปยังผู้ร้องทุกข์โดยทางไปรษณีย์ตามสถานที่อยู่ที่ปรากฏในคำร้องทุกข์หรือกระทำในรูปของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์หรือรูปแบบอื่นตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดภายในสิบห้าวันทำการนับตั้งแต่วันที่รับคำร้องทุกข์

ดังนั้น เพื่อให้การจัดการกับเรื่องราวจ้างทุกขมีความชัดเจนในการปฏิบัติ โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล จึงได้จัดตั้งให้มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ขึ้น มีการกำหนดช่องทางในการรับข้อร้องเรียนร้องทุกข์ และกำหนดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โดยให้มีหน้าที่จัดการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ที่มาจากช่องทางในการรับข้อร้องเรียนร้องทุกข์ต่าง ๆ

๑. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียนใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- เพื่อให้ผู้ถูกละเมิดสิทธิจากการใช้บริการสาธารณสุขมั่นใจในกระบวนการดำเนินงานแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน
- เพื่อให้เกิดการพัฒนารูปแบบการให้บริการข้อมูล สิทธิประโยชน์ และการรับเรื่องร้องเรียนในระบบหลักประกันสุขภาพ
- เพื่อให้การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียนร้องทุกข์ ของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลมีการปฏิบัติงานไปในแนวทางเดียวกัน

๒. ขอบเขต

คู่มือการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์นี้ครอบคลุมขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนร้องทุกข์ ของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ตั้งแต่การรับและตรวจสอบข้อร้องเรียนร้องทุกข์จากช่องทางต่าง ๆ การบันทึกข้อร้องเรียนร้องทุกข์ การวิเคราะห์ระดับข้อร้องเรียนร้องทุกข์ การแจ้งกลับผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ การประสานผู้ที่เกี่ยวข้องในหน่วยงานเพื่อดำเนินการแก้ไข/ปรับปรุง

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

อัตราการยุติปัญหาได้มากกว่า ร้อยละ ๙๐

$$\frac{\text{หลักการคำนวณ จำนวนปัญหา/ข้อร้องเรียนที่สามารถยุติได้สำเร็จ} \times 100}{\text{จำนวนปัญหา/ข้อร้องเรียนทั้งหมด}}$$

๔. คำนิยาม

“เรื่องสอบถาม” เป็นเรื่องที่ประชาชนติดต่อสอบถามเพื่อขอทราบข้อมูลหรือขอคำปรึกษาเกี่ยวกับโครงการหลักประกันสุขภาพและโครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น

- สอบถามเกี่ยวกับวิธีการลงทะเบียนทำบัตร
- สอบถามข้อมูลสิทธิ
- สอบถามเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์การรับบริการ
- สอบถามเกี่ยวกับวิธีการรับบริการ

“เรื่องร้องเรียน” เป็นเรื่องร้องเรียนตาม พระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ ที่เกี่ยวกับ

- มาตรฐานการให้บริการสาธารณสุข
- ผู้รับบริการไม่ได้รับความสะดวกตามสมควร
- ไม่ได้รับบริการตามสิทธิที่กำหนด
- การถูกเรียกเก็บเงิน
- ไม่ได้รับค่าเสียหายจากการรักษาภายในระยะเวลาอันสมควร

“เรื่องร้องทุกข์” เป็นเรื่องที่ประชาชนเดือดร้อน/เรื่องขอความช่วยเหลืออื่น ๆ ที่ไม่ใช่เรื่องร้องเรียน ตราพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๕ เช่น

- การลงทะเบียนและการออกบัตร
- สิทธิไม่ตรงตามจริง (สิทธิซ้ำซ้อน)

- ขอความอนุเคราะห์/ขอความช่วยเหลือ
- ข้อเสนอแนะ

“เรื่องบริการ” เป็นเรื่องที่ประชาชนขอรับบริการ เช่น

- การลงทะเบียน
- ขอเอกสารเผยแพร่
- การบริการพิมพ์บัตร

“เรื่องสนทนา” เป็นเรื่องที่ประชาชนแจ้งปัญหาการเข้ารับบริการโดยไม่ระบุชื่อผู้แจ้ง หรือชื่อของหน่วยบริการ เช่น

- ผู้ให้บริการแต่งกายไม่สุภาพ ไม่เหมาะสมในงาน
- เจ้าหน้าที่ไม่สนใจให้บริการ นั่งเล่นเกมส์

“เรื่องขอรับเงินช่วยเหลือตาม ม ๔๑

- เป็นเรื่องที่ได้รับบริการได้รับความเสียหายจากการรับบริการสาธารณสุข
- สามารถยื่นคำร้องขอรับเงินช่วยเหลือได้ที่ หน่วยบริการ สสจ. สปสช.
- โดยมีคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินช่วยเหลือตามหลักเกณฑ์
- ซึ่งมี สปสช. สาขาจังหวัดเป็นเลขานุการ

๕. การบริหารจัดการระบบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนตามมาตรฐานการดำเนินงาน ๔ ด้าน คือ

๑. ด้านกายภาพ
๒. ด้านบุคลากร
๓. ด้านการดำเนินงาน
๔. ด้านระบบข้อมูล

๖. ระยะเวลาในการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

จำนวนวันที่ดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์แล้วเสร็จไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่องจากประชาชน และการแก้ไขปัญหาแล้วเสร็จ หมายความว่าถึงวันที่ยุติเรื่อง ซึ่งจำแนกเป็นกรณีที่สามารถยุติได้เอง ให้นับวันที่ยุติได้ หมายความว่าไม่สามารถยุติได้ ให้นับวันที่ส่งต่อคณะกรรมการควบคุมคุณภาพและมาตรฐานของจังหวัด

๗. การตั้งคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการ พิจารณาและไกล่เกลี่ยเบื้องต้น กรณีเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ที่มีความซับซ้อน แต่อาจไม่เข้าข่ายความผิดตามมาตรา ๕๗, ๕๘, และ ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ซึ่งไม่มีความจำเป็นต้องนำเข้าพิจารณาในคณะกรรมการควบคุมคุณภาพมาตรฐานบริการสาธารณสุขของจังหวัด


๘. บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑. รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. บันทึกข้อมูลเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๓. พิจารณาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เบื้องต้น และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้ง

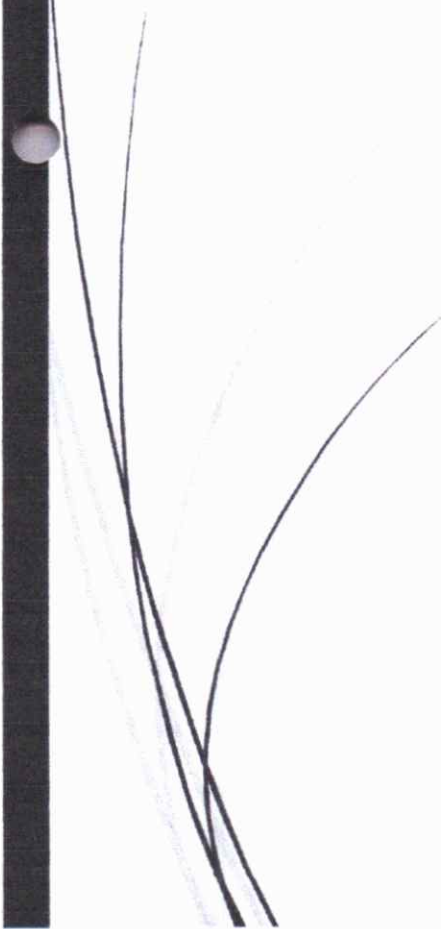
ภายในภายนอก

๔. ตรวจสอบข้อมูล/ข้อเท็จจริง



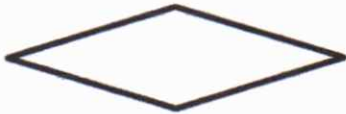

๕. ชี้แจง/เจรจาไกล่เกลี่ย แก้ไขปัญหา
 ๖. ตอบกลับผู้ร้องเรียน
 ๗. บันทึกข้อมูลในโปรแกรม
 ๘. ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอก
 ๙. ให้คำแนะนำเรื่องสิทธิบัตร และขั้นตอนต่าง ๆ ในการให้บริการ
๙. ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๑. ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ศูนย์บริการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล
 ๒. ทางโทรศัพท์ ๐๕๕-๗๓๖๑๒๐
 ๓. ห้องผู้อำนวยการ
 ๔. จดหมาย, ตูรับความคิดเห็น, หน่วยงานภายในโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล, เจ้าหน้าที่
 ๕. สื่อต่าง ๆ และเว็บไซต์ โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล <http://thungpho-kph.com/>



กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสด้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล



๔. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการจัดทำ Work Flow

สัญลักษณ์	คำอธิบาย
	จุดเริ่มต้นและสิ้นสุดของกระบวนการ
	กิจกรรมและการปฏิบัติงาน
	การตัดสินใจ เช่น การพิจารณาให้ความเห็น การอนุมัติ เป็นต้น
	แสดงถึงความเชื่อมโยงของกิจกรรม และการปฏิบัติงาน

๓.๒ ผังกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับ	กระบวนการงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.	(๑) หน่วยรับเรื่องร้องเรียน/ แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒ นาที	เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบงาน รับเรื่อง ร้องเรียน
๒.	(๒) ลงทะเบียนรับในสมุดคุมเรื่องร้องเรียน	๒ นาที	เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบงาน รับเรื่อง ร้องเรียน
๓.	(๓) คัดแยก/วิเคราะห์เนื้อหาของเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสด้านทุจริต นำเสนอให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล	๓๐ นาที	เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบงาน รับเรื่อง ร้องเรียน
๔.	(๔) ผู้อำนวยการพิจารณาสั่งการ		เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบงาน รับเรื่อง ร้องเรียน
๕.	(๕.๑) แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือดำเนินการตามข้อสั่งการ (๕.๒) แจ้งผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส (กรณีมีชื่อที่อยู่ชัดเจน)	๓๐ นาที	เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบงาน รับเรื่อง ร้องเรียน
๖.	๖.๑ รับรายงานผลการดำเนินงาน จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๖.๒ ติดตามความก้าวหน้า ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๗-๑๕ วัน	เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบงาน รับเรื่อง ร้องเรียน
๗.	(๗) สรุปรายงานผลการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑ วัน	เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบงาน รับเรื่อง ร้องเรียน
๘.	(๘) เสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลพิจารณา	๑ วัน	เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบงาน รับเรื่อง ร้องเรียน
๙.	(๙) เก็บข้อมูลในสมุดคุมเรื่องร้องเรียนเพื่อการสรุปวิเคราะห์	๓๐ นาที	เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบงาน รับเรื่อง ร้องเรียน
๑๐.	(๑๐) จัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ เสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล (รายเดือน/รายปี)	๑-๓ วัน	เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบงาน รับเรื่อง ร้องเรียน
๑๑.	(๑๑) งานประกันฯ จัดเก็บ	๑ วัน	เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบงาน รับเรื่อง ร้องเรียน

นิติการ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง/สืบสวน/สอบสวน แล้วรายงานผลให้ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลพิจารณาสั่งการ และแจ้งผู้ร้องทุกข์/ร้องเรียน (กรณีมีชื่อ/ที่อยู่/หน่วยงาน ชัดเจน)
ทราบเบื้องต้นภายใน ๑๕ วัน รับรายงานและติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
สรุปรายงานผลการดำเนินงาน เสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล เก็บข้อมูลในสมุดคุมเรื่องร้องเรียน
เพื่อการประมวลผลและสรุปวิเคราะห์ จัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์เสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์
ทะเล (รายเดือน/รายปี) แล้วงานนิติการ เก็บเรื่อง

๓.๒ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

(๑) เจ้าหน้าที่งานนิติการ รับเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติชอบ จาก
ช่องทางการร้องเรียนของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ๒ ช่องทาง ดังต่อไปนี้

ยื่นเรื่องร้องเรียนถึงโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล โดย

- หนังสือร้องเรียน (ลงชื่อผู้ร้องเรียน)
- บัตรสนเท่ห์ (ไม่ลงชื่อผู้ร้องเรียน)

(๒) เจ้าหน้าที่งานนิติการลงทะเบียนรับเรื่องในสมุดคุมเรื่องร้องเรียน

(๓) เจ้าหน้าที่งานนิติการ คัดแยกหนังสือ วิเคราะห์เนื้อหาของเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสด้าน
การทุจริตและประพฤติชอบ

(๔) เจ้าหน้าที่งานนิติการ สรุปความเห็นเสนอและจัดทำหนังสือถึงผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่ง
โพธิ์ทะเล พิจารณาลงนาม

(๕) เจ้าหน้าที่งานนิติการ ส่งเรื่องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ หรือเสนอแต่งตั้ง
คณะกรรมการตรวจสอบข้อร้องเรียน

(๖) เจ้าหน้าที่งานนิติการ แจ้งผู้ร้องทุกข์/ร้องเรียน (กรณีมีชื่อ/ที่อยู่/หน่วยงาน ชัดเจน) ทราบ
เบื้องต้นภายใน ๑๕ วัน

(๗) เจ้าหน้าที่งานนิติการ รับรายงานและติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานจากหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้อง

(๘) เจ้าหน้าที่งานนิติการ เสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

(๙) เจ้าหน้าที่งานนิติการ เก็บข้อมูลในสมุดคุมเรื่องร้องเรียน เพื่อการประมวลผลและสรุป
วิเคราะห์

(๑๐) เจ้าหน้าที่งานนิติการ จัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์เสนอผู้บริหาร (รายเดือน/รายปี)

(๑๑) เจ้าหน้าที่งานนิติการ จัดเก็บเรื่อง

๒.๒ หลักเกณฑ์ในการรับเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒.๑ ใช้ถ้อยคำหรือข้อความสุภาพ ประกอบด้วย

- ๑) ชื่อ ที่อยู่ของผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสชัดเจน
- ๒) วัน เดือน ปี ของหนังสือร้องเรียน/แจ้งเบาะแส
- ๓) ข้อเท็จจริง หรือพฤติการณ์ของเรื่องที่ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ปรากฏอย่างชัดเจนว่ามีมูลข้อเท็จจริง หรือชี้ช่องทางแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่/หน่วยงาน ชัดแจ้งเพียงพอที่สามารถดำเนินการสืบสวน/สอบสวนได้

๔) ระบุ พยานเอกสาร พยานวัตถุและพยานบุคคล (ถ้ามี)

๒.๒.๒ ข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ต้องเป็นเรื่องจริงที่มีมูลเหตุ มิได้หวังสร้างกระแสหรือสร้างข่าวที่เสียหายต่อเจ้าหน้าที่หรือโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล หรือบุคคลภายนอก

๒.๒.๓ เป็นเรื่องที่ถูกผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ได้รับความไม่ชอบธรรม อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

๒.๒.๔ เรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสที่มีข้อมูลไม่ครบถ้วน ไม่เพียงพอ หรือไม่สามารถหาข้อมูลเพิ่มเติมได้ ในการดำเนินการตรวจสอบหาข้อเท็จจริง สืบสวน สอบสวน ให้อยู่ติเรื่อง หรือรับทราบเป็นข้อมูล และเก็บเป็นฐานข้อมูล

๒.๒.๖ ไม่เป็นคำร้องเรียนที่เข้าลักษณะดังต่อไปนี้

๑) คำร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ที่เป็นบัตรสนเท่ห์ เว้นแต่บัตรสนเท่ห์ระบุหลักฐานพยานแวดล้อมชัดเจน และเพียงพอที่จะทำการสืบสวนสอบสวนต่อไปได้ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๑ จึงจะรับไว้พิจารณาเป็นการเฉพาะเรื่อง

๒) คำร้องเรียน/แจ้งเบาะแสที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรมแล้ว หรือเป็นเรื่องที่ศาลได้มีคำพิพากษาหรือคำสั่งที่สุดแล้ว

๓) คำร้องเรียน/แจ้งเบาะแสที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงหรือองค์กรอิสระที่กฎหมายกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ เว้นแต่คำร้องจะระบุว่าหน่วยงานดังกล่าวไม่ดำเนินการหรือดำเนินการแล้วยังไม่มีผลความคืบหน้า ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

๔) คำร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ที่เกิดจากการโต้แย้งสิทธิระหว่างบุคคลต่อบุคคลด้วยกัน นอกเหนือจากหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นแล้ว ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลว่า จะรับไว้พิจารณาหรือไม่ เป็นเรื่องเฉพาะกรณี

๓. ขอบเขตและขั้นตอนการดำเนินการ

๓.๑ ขอบเขต

เริ่มจากงานนิติการ รับเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จากช่องทางกรรณการร้องเรียนของงานนิติการ โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ๒ ช่องทาง ดังต่อไปนี้

ยื่นเรื่องร้องเรียนมายังที่ตั้งของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล โดย

- หนังสือร้องเรียน (ลงชื่อผู้ร้องเรียน)
- บัตรสนเท่ห์ (ไม่ลงชื่อผู้ร้องเรียน)

ลงทะเบียนรับเรื่องในสมุดคุมรับเรื่องร้องเรียน คัดแยกหนังสือ วิเคราะห์เนื้อหาของเรื่อง ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สรุปความเห็นเสนอและจัดทำหนังสือถึงผู้อำนวยการ โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล พิจารณาสั่งการ ส่งเรื่องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหรือมอบหมายให้งาน

๒. ประเภทเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

๒.๑ ประเภทเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

ประเภท	นิยาม	ตัวอย่างที่เป็นรูปธรรม
๑) การบริหารจัดการ	การที่สวนราชการดำเนินการด้านการบริหารจัดการโดยเปิดเผย โปร่งใส และเป็นธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะดำเนินการ และประโยชน์ระยะยาวของราชการที่จะได้รับประกอบกัน	๑. การบริหารทั่วไป และงบประมาณ ร้องเรียนโดยกล่าวหาผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีพฤติกรรมส่อในทางไม่สุจริตหลายประการ ๒. การบริหารงานพัสดุ ร้องเรียนโดยกล่าวหาว่าผู้เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างมีพฤติกรรมส่อในทางไม่โปร่งใสหลายประการ ๓. การบริหารงานบุคคล ร้องเรียนโดยกล่าวหาว่าผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องดำเนินการเกี่ยวกับการแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การพิจารณาความดีความชอบ และการแต่งตั้งโยกย้าย ไม่ชอบธรรม
๒) วินัยข้าราชการ	กฎ ระเบียบต่างๆ ที่วางหลักเกณฑ์ขึ้นมาเป็นกรอบควบคุมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ และกำหนดแบบแผนความประพฤติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยกำหนดให้ข้าราชการวางตัวให้ถูกต้อง และเหมาะสมตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และประมวลจริยธรรมข้าราชการกำหนดไว้	การไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามบทบัญญัติว่าด้วยวินัยข้าราชการตามที่กฎหมายกำหนด ฯลฯ
๓) ค่าตอบแทน	การจ่ายเงินค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ มีเจตนาารมณ์ เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในช่วงนอกเวลาราชการ และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานนอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ ไปในทางมิชอบหรือมีการทุจริต	๑. การเบิกจ่ายเงิน พตส. ๒. ค่าตอบแทนไม่ทาเวชปฏิบัติ ๓. ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ๔. ค่าตอบแทน อสม. ๕. ค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในช่วงนอกเวลาราชการ ฯลฯ
๔) ขัดแย้งกับเจ้าหน้าที่/หน่วยงานของรัฐ	การที่ผู้ร้องเรียนหรือผู้เสียหายของหน่วยงาน ร้องเรียนเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานเกี่ยวกับการกระทำใดๆ ที่มีผลก่อให้เกิดความเสียหายอย่างใดอย่างหนึ่ง ต่อผู้ร้องเรียนหรือโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล	ปฏิบัติการใดที่ส่อไปในทางทุจริต ประพฤติมิชอบ

กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

๑. คำจำกัดความ

เรื่องร้องเรียน หมายถึง ความเดือดร้อนเสียหายอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องกับโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล เช่น การประพฤติมิชอบตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือพบความผิดปกติในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง ของโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง ข้อเสนอแนะ และ/หรือ ข้อคิดเห็นต่าง ๆ

การร้องเรียน/แจ้งเบาะแส หมายถึง การร้องเรียน/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนด ผ่านช่องทาง ๒ ทาง อันได้แก่

ยื่นเรื่องร้องเรียนมายังที่ตั้งโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล โดย

- หนังสือร้องเรียน (ลงชื่อผู้ร้องเรียน)
- บัตรสนทนา (ไม่ลงชื่อผู้ร้องเรียน)

การร้องเรียนกระทำผิดวินัย/ทุจริต หมายถึง การร้องเรียนกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กระทำความผิดทางวินัย โดยมีการฝ่าฝืนข้อห้ามหรือข้อปฏิบัติที่กฎหมายหรือระเบียบได้กำหนดไว้ว่าเป็นความผิดทางวินัยและได้กำหนดโทษไว้ ทั้งนี้ อาจเป็นทั้งเรื่องเกี่ยวกับงานราชการหรือเรื่องส่วนตัว

ผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส หมายถึง ผู้พบเห็นการกระทำอันมิชอบด้านการทุจริตคอร์รัปชั่น มีสิทธิเสนอคำร้องเรียน/แจ้งเบาะแสดต่อโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลได้

หน่วยรับเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแส หมายถึง งานนิติการ โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

หน่วยงานดำเนินการเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแส หมายถึง งานนิติการ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสในสังกัด โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

การดำเนินการ หมายถึง การจัดการกับเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสดังแต่ต้นจนถึงการได้รับการแก้ไข หรือได้ข้อสรุป เพื่อแจ้งผู้ร้องเรียนกรณีผู้ร้องเรียนแจ้งชื่อที่อยู่ชัดเจน

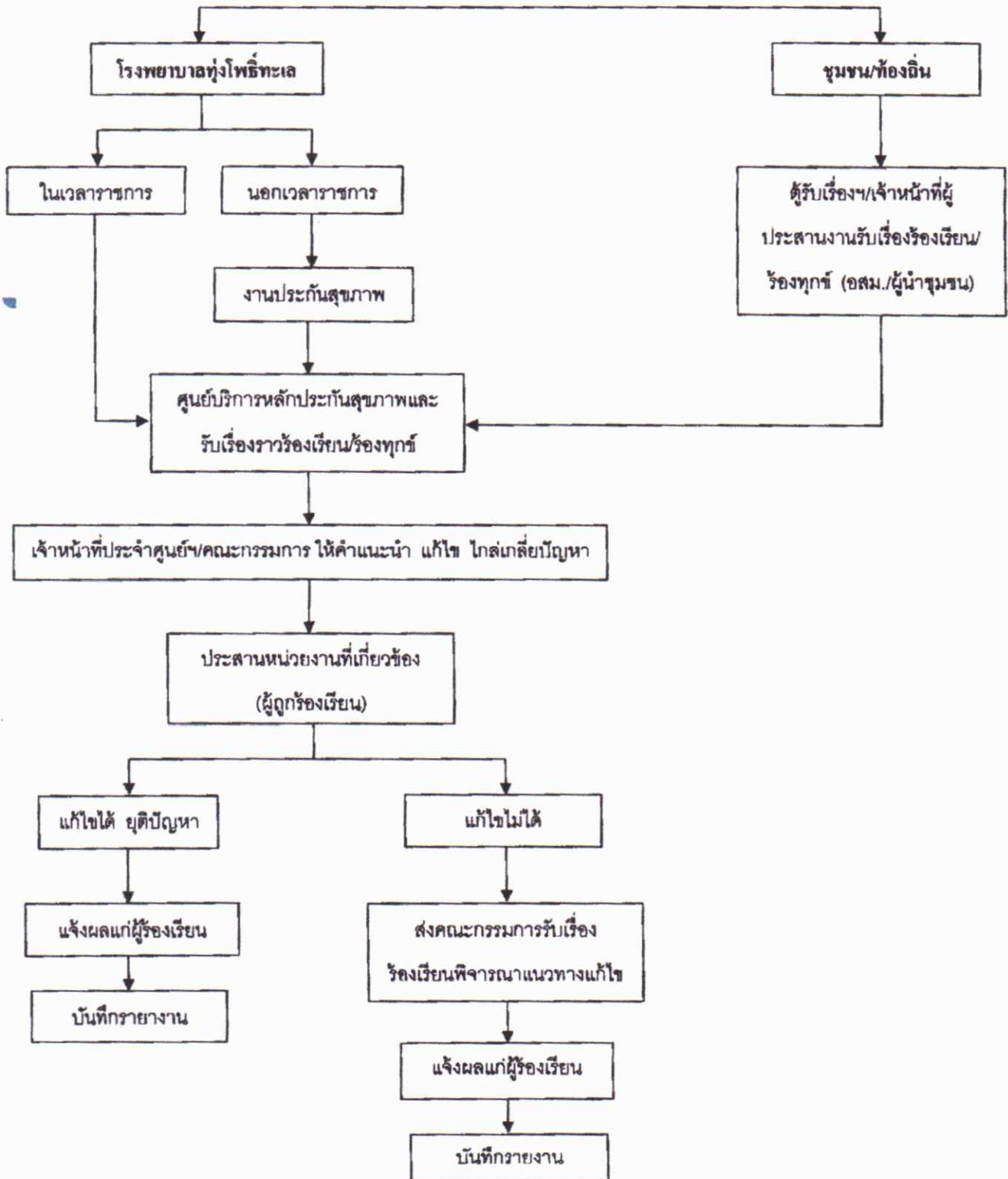
งานรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

หน่วยงาน ...โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

เรื่อง....คุณสมบัติของเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

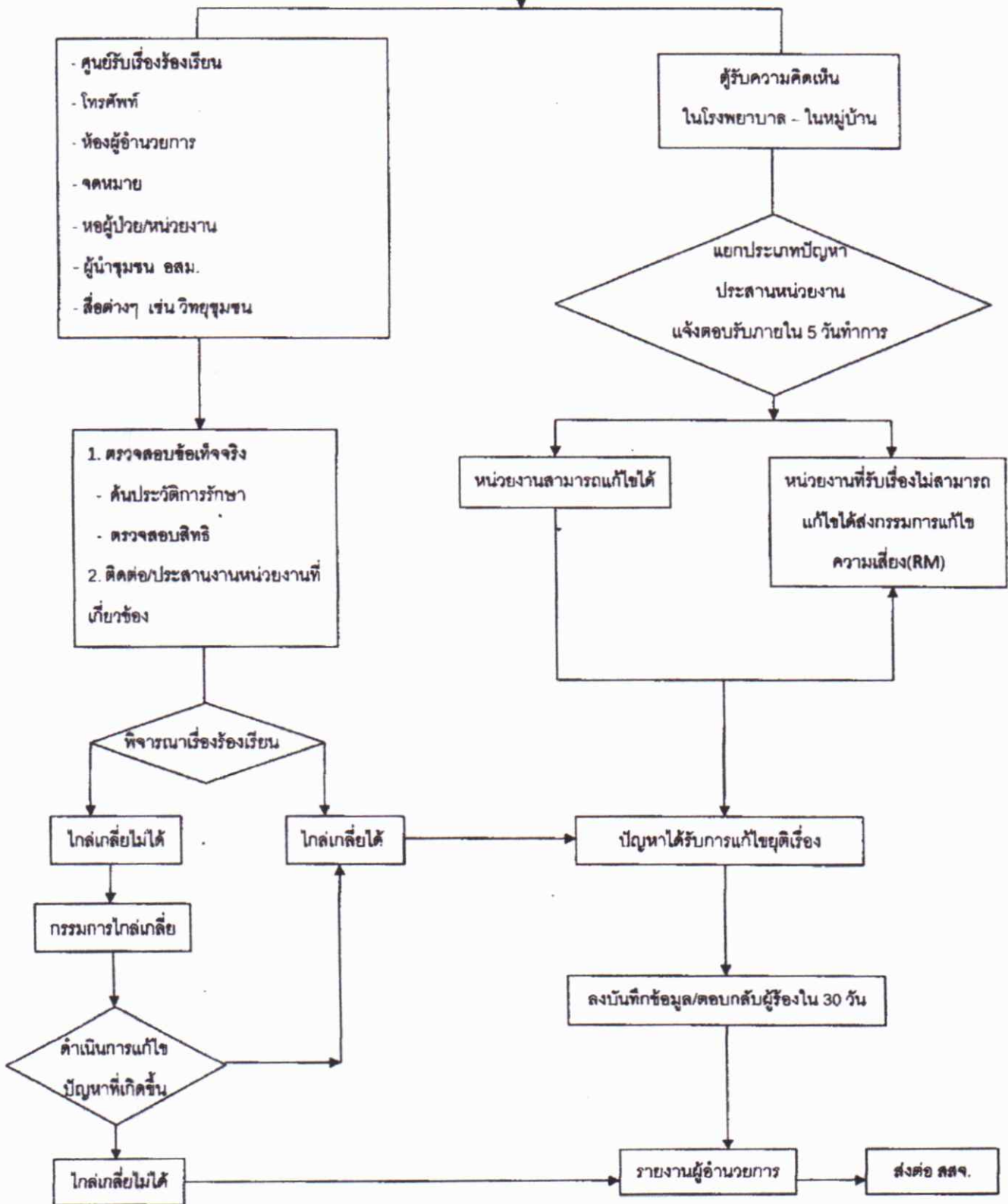
1. มีความรู้พื้นฐานด้านสุขภาพ ด้านจิตวิทยา หรือด้านสังคมศาสตร์
2. มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับระบบหลักประกันสุขภาพ
3. มีทักษะในการฟัง การพูด การจับประเด็นและการเขียน
4. ควรมีประสบการณ์ในงานการให้บริการด้านสุขภาพ
5. มีคุณสมบัติ 9 ประการของเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน
 1. รอบรู้
 2. คิดดี
 3. วชิสัมพันธ์
 4. ปฏิภาณว่องไว
 5. ยิ้มใส
 6. อคทน
 7. กระตือรือร้น
 8. จริงใจ
 9. อนามัยสมบูรณ์
6. ผ่านการอบรมหลักสูตรดังต่อไปนี้
 1. หลักสูตรทักษะการสื่อสาร
 2. หลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกในงานบริการ
 3. การสัมมนาเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
 4. หลักสูตรอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เช่น การแก้ไขปัญหา การเจรจาต่อรอง การคลายเครียด Counselling เป็นต้น

Work Flow การดำเนินงานแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

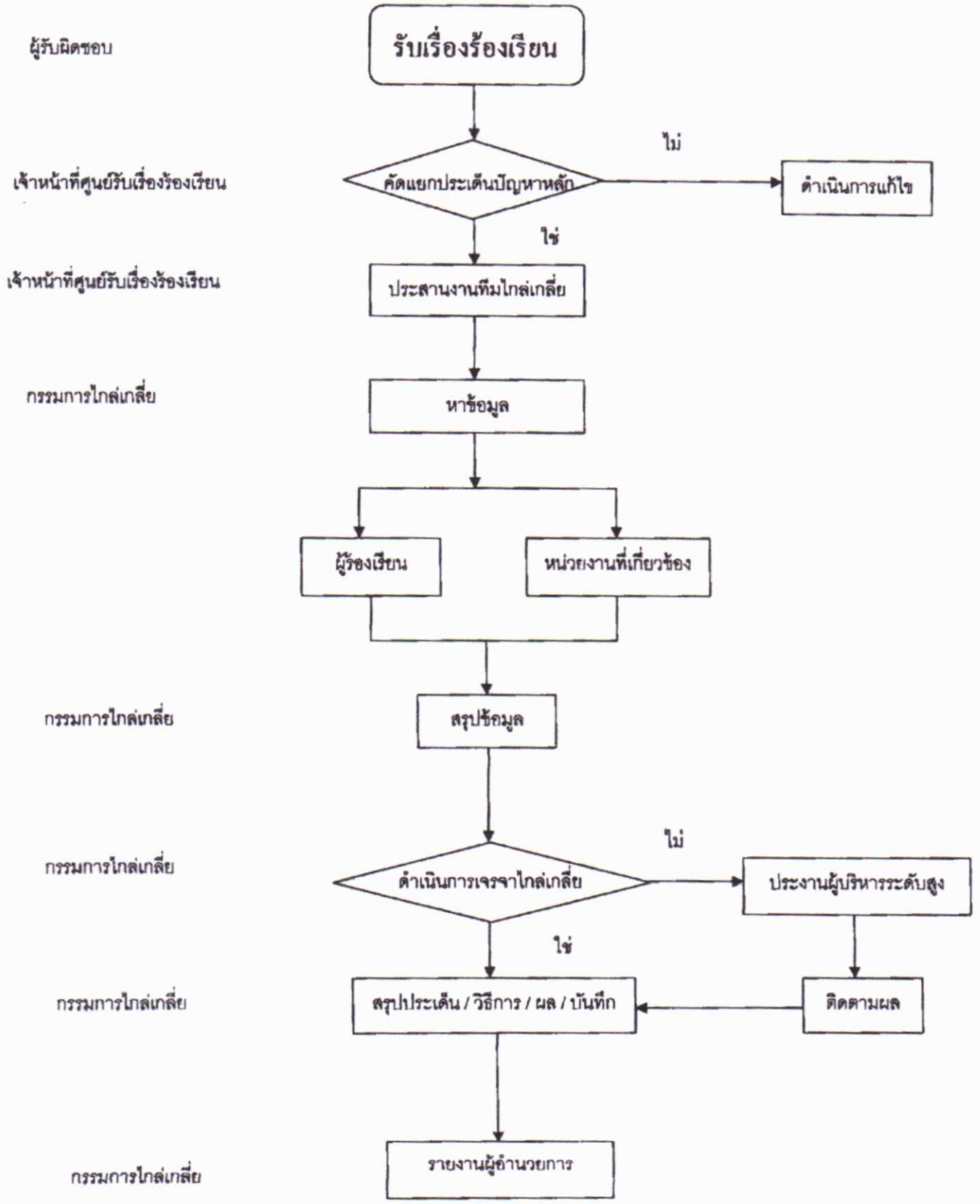


การจัดการข้อร้องเรียน

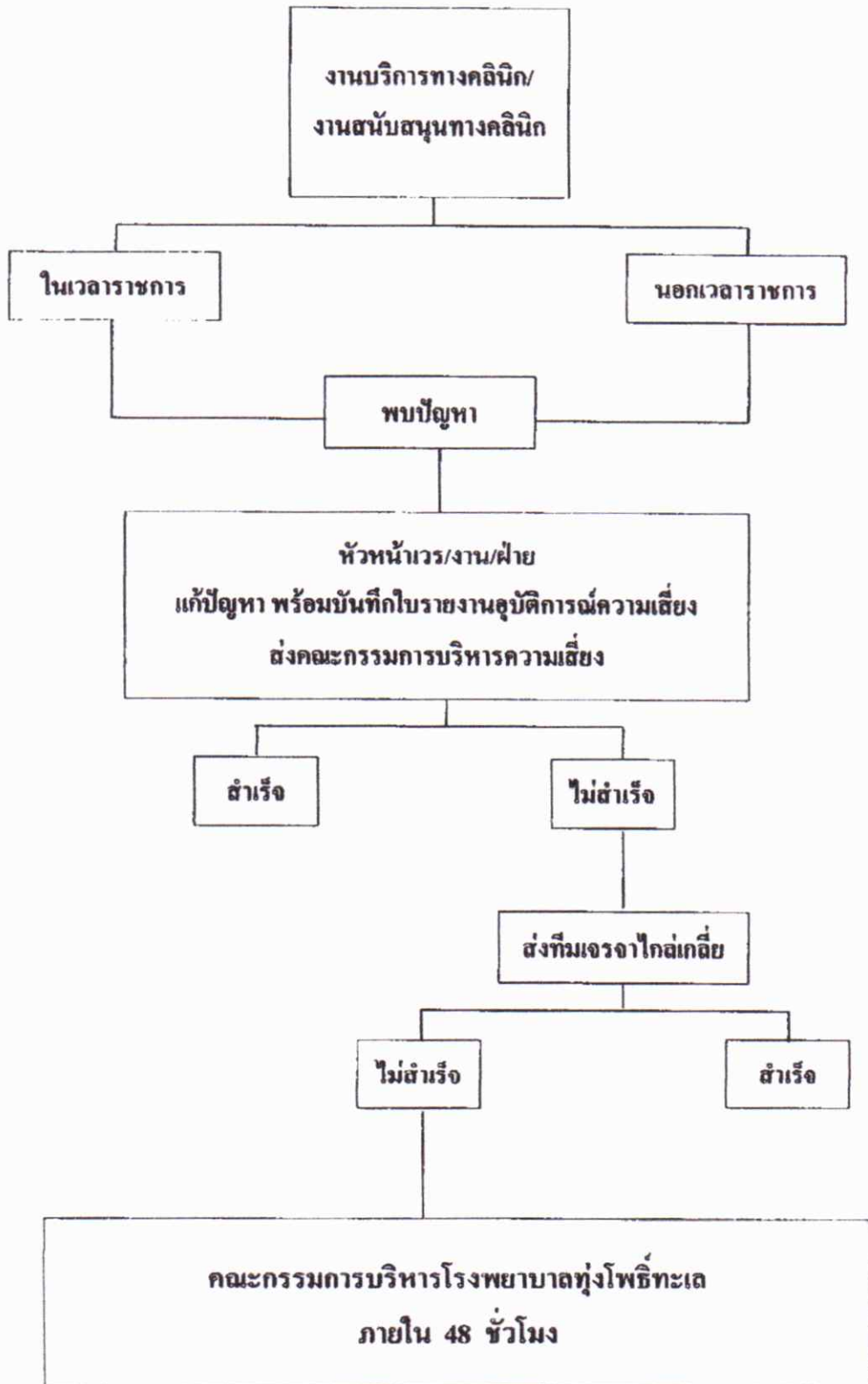
มีการร้องเรียนจากผู้รับบริการ



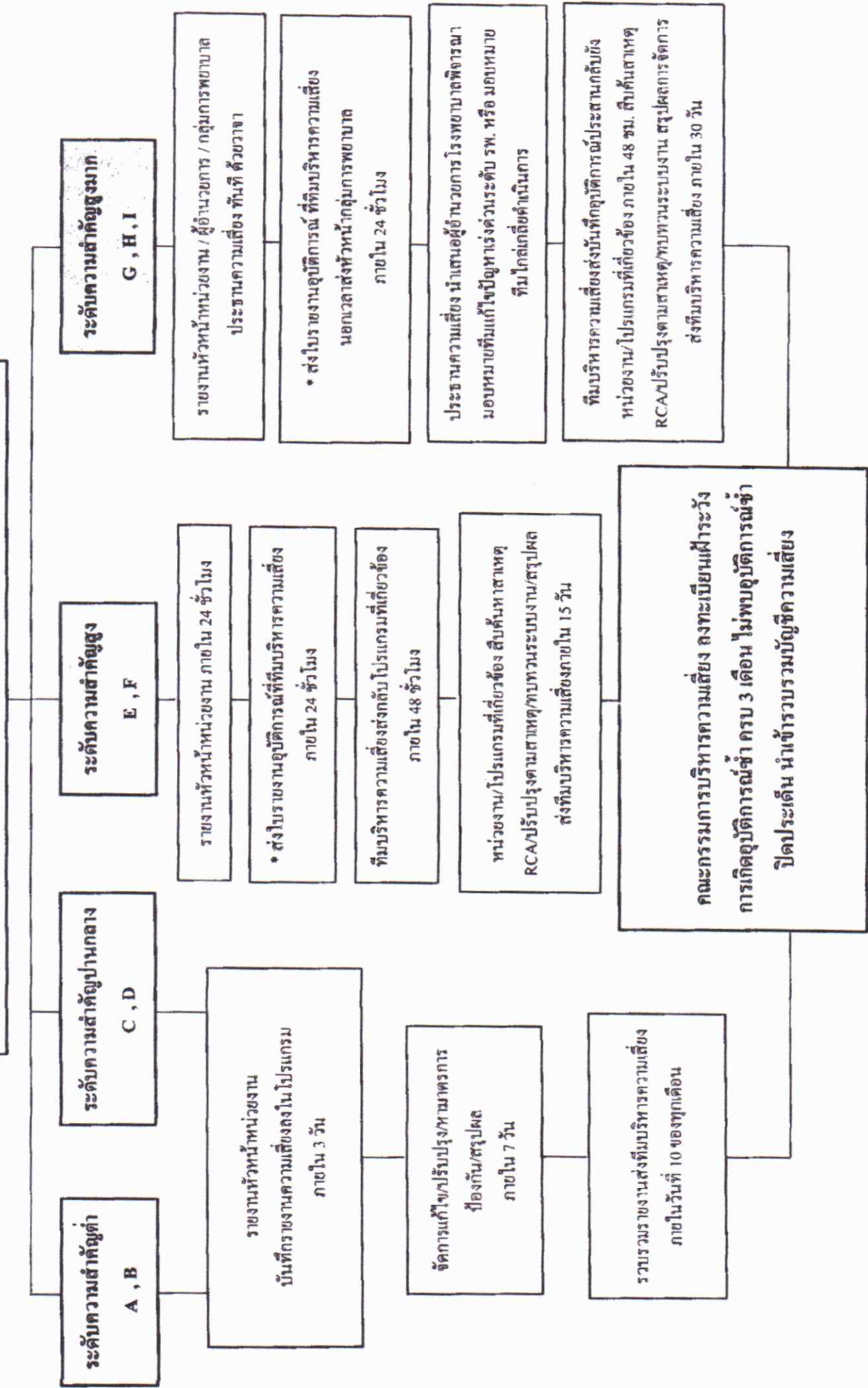
การจัดการ การไกล่เกลี่ย



Flow Chart
การเจรจาไกล่เกลี่ย



การบริหารจัดการความเสี่ยงในแต่ละระดับความสำคัญ



* หมายถึง การระบุความเสี่ยงระดับ 1 ซึ่งเป็นอันตรายของความเสี่ยงไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยทีมบริหารจัดการ

แบบบันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

เลขที่ปัญหา.....

วันที่รับแจ้ง..... เวลา น.

ข้อมูลการรับเรื่อง

ชื่อผู้แจ้ง.....ความสัมพันธ์กับผู้รับบริการ.....

ที่อยู่.....เบอร์โทรศัพท์.....

ช่องทางรับเรื่อง.....ผู้รับเรื่อง.....

ข้อมูลผู้รับบริการ

ชื่อผู้รับบริการ.....เลขที่ HN.....

เลขที่ประจำตัวประชาชน.....อายุ.....ปี เพศ.....

สิทธิ.....เลขที่บัตรทอง.....

จังหวัดที่ลงทะเบียน.....หน่วยบริการปฐมภูมิ.....

หน่วยบริการรับส่งต่อ.....

รายละเอียดเรื่องร้องเรียน

ประเด็นเรื่องร้องเรียน.....

หน่วยบริการที่ถูกร้องเรียน.....จังหวัด.....

สรุปประเด็นเรื่องร้องเรียน

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

สรุปยุติเรื่องร้องเรียน

.....
.....
.....
.....
.....
.....

วันที่ยุติ.....จำนวนวันที่แก้ไขปัญหา.....วัน

.....ผู้รายงาน

.....วันที่

แบบรับคำร้องเรียน โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

ตอนที่ 1 สำหรับผู้ร้องเรียน / ผู้รับแจ้งเรื่อง

ผู้ร้องเรียน	ประเภทข้อมูล	ข้อมูลผู้ร้องเรียน
ผู้มารับบริการ	ลายสักชดเชยอักษร	ชื่อ.....สกุล.....
ผู้มาติดต่อ	โทรศัพท์	ที่อยู่..... โทรศัพท์

คำร้องเรียน

ข้อเสนอแนะ

ผู้รับแจ้ง ชื่อ.....สกุล.....หมายเลข.....หมายงาน.....วันที่.....

ตอนที่ 2 สำหรับบุคลากร / แพทย์เวรนอกเวลา

เรียน หัวหน้าหน่วยงาน / ผู้เกี่ยวข้อง

ผู้แจ้งชื่อ

ตำแหน่ง

วันที่

ผู้รับชื่อ

ตำแหน่ง

วันที่

ตอนที่ 3 สำหรับหน่วยงาน / ผู้เกี่ยวข้องสำรวจประเมิน

เรียน ทีมประชาสัมพันธ์คุณภาพ

- 1.วิเคราะห์สาเหตุพบว่า.....
 - 2.ได้ดำเนินการแก้ไขโดย.....
 - 3.แนวทางการป้องกัน.....
 - 4.ไม่สามารถป้องกันได้ เหตุผล / ระบุ.....
- ผู้แจ้งชื่อ.....ตำแหน่ง.....วันที่.....
- ติดตามผลการแก้ไข วันที่.....ผู้ติดตาม..... (.....)

ตอนที่ 4 สำหรับทีมประชาสัมพันธ์ / หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับสำรวจประเมินเร่งด่วน

ได้แจ้งผู้ร้องเรียนแล้วโดย วาจา ลายลักษณ์อักษร โทรศัพท์ อื่นๆ

ผู้บันทึก ชื่อ.....ตำแหน่ง.....วันที่.....



คำสั่งโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

ที่ ๑๕๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

เนื่องจากกระทรวงสาธารณสุข พบว่าการมีระบบใกล้เคียงด้านการแพทย์และสาธารณสุข จะช่วยเยียวยาเป็นการแก้ไขอย่างยั่งยืนลดปัญหาการฟ้องร้อง ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เพื่อให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ หรือข้อร้องเรียนการดำเนินงานของโรงพยาบาล ดังนั้น เพื่อให้การจัดการเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ขอแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังต่อไปนี้

๑. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบประจำศูนย์

- | | | |
|---------------------------------|---|-------------------|
| ๑.๑ นายปิยะวัตร คำอุไร | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล | ที่ปรึกษา |
| ๑.๒ นางสาวพจนัสรา คำพุด | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | หัวหน้าศูนย์ |
| ๑.๓ นายจิตติศักดิ์ สุวรรณ | ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑.๔ นางจรรยา รักพ่วง | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑.๕ นางสุพัทธนีกร เดชอุป | ตำแหน่ง จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๑.๖ นางสาวชุติมา สุขทรัพย์ | ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๑.๗ นางสาวรัตนา ดิยางกูรวิวัฒน์ | ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี | กรรมการ/เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น และประสานงานกับกลุ่มงาน/ฝ่าย และงานต่างๆ ภายในโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่
 ๒. รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับให้รับทราบภายใน ๒๔ ชั่วโมง
 ๓. สนับสนุนและติดตามผลการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
 ๔. สรุปและรายงานผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ
 ๕. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

(นายปิยะวัตร คำอุไร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล



คำสั่งโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

ที่ ๑๙๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทีมเฉพาะกิจในการเจรจาไกล่เกลี่ย (Ad Hoc Mediation Team)

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้มีนโยบายในเรื่องการพัฒนาระบบคุณภาพความปลอดภัยของผู้ป่วย (Patient Safety) และลดปัญหาการฟ้องร้อง เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการเกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ที่จะเกิดขึ้นกับผู้รับบริการ สร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจให้กับผู้รับบริการ ลดปัญหาการฟ้องร้องเรียน รวมทั้ง สร้างเสริมความสัมพันธ์ระหว่างผู้ให้บริการกับผู้รับบริการ และได้กำหนดมาตรการในการดำเนินการที่สำคัญเพื่อการแก้ไขปัญหายั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาวได้ อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัดเป็นรูปธรรม

เพื่อเป็นการลดปัญหาการฟ้องร้อง เมื่อมีเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์เกิดขึ้นในหน่วยบริการ สถานการณ์ยังรุนแรงและมีแนวโน้มจะเพิ่มมากขึ้น ทีมเคลื่อนที่เร็วจะต้องรีบดำเนินการทันที เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการฟ้องร้องเกิดขึ้น อีกทั้งสามารถเป็นที่ปรึกษาให้กับหน่วยงานในสังกัดที่ทีมรับผิดชอบในทุกระดับสามารถเจรจาไกล่เกลี่ยได้อย่างมีประสิทธิภาพทันเหตุการณ์ ลดจำนวนการฟ้องร้องเป็นคดีทางการแพทย์ หรือหยุดยั้งการฟ้องร้องคดีทางการแพทย์ได้ โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการทีมเฉพาะกิจในการเจรจาไกล่เกลี่ย (Ad Hoc Mediation Team) ดังนี้

๑.นายปิยะวัตร คำอุไร ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒.นายพีรพัทธ์ เลาหทัยบุรรัตน์ ตำแหน่ง นายแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๓.นายจิตติศักดิ์ สุวรรณ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๔.นางสาวพจนัสรา คำพุด ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕.นางจรรยา รักพ่วง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖.นางละออ แสงเมล์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗.นางพิมพ์า พุทธิรักษา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘.นางสุพัชนีกร เดชอุป ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๙.นางวันเพ็ญ สะศรีลา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐.นางสาวชุติมา สุขทรัพย์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๑.นางสาวกมลวรรณ จันทร์อ่อน ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๑๒.นางสาวพัฒนิตา พันธุ์ศรี ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๓.นางสาวรัตนา ดิยางกูรวินวัฒน์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ/เลขานุการ

บทบาทและหน้าที่

โดยให้คณะกรรมการทีมเฉพาะกิจในการเจรจาไกล่เกลี่ย (Ad Hoc Mediation Team) โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑.เผาระวัง...

๑. เฝ้าระวังเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ ที่มีแนวโน้มว่าจะบานปลายถึงขั้นร้องเรียน ฟ้องร้อง เป็นคดีทางการแพทย์ ที่อาจถึงขั้นฟ้องร้องเป็นคดีแพ่งและคดีอาญา

๒. หาข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ให้ครบทุกฝ่าย

๓. ร่วมเจรจาร่วมกันภายในทีม เพื่อการวางแผนที่ความขัดแย้ง (Conflict Mapping)

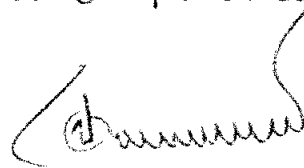
๔. ควบคุม ป้องกันและดำเนินการเยียวยา เมื่อเจรจาสำเร็จพร้อมทั้งฟื้นฟูความสัมพันธ์

๕. ดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และความร่วมมือกันในการพัฒนาคุณภาพบริการให้เกิดความ ปลอดภัย และเชื่อมโยงเครือข่ายภายนอก

๖. เป็นที่ปรึกษาให้ทีมเจรจาไกล่เกลี่ยในพื้นที่รับผิดชอบ หรือที่อื่นๆ ที่ได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

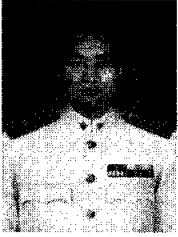


(นายปิยะวัตร คำอุไร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

ผู้บริหาร



นพ.ปิยะมิตร คำอุไร

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ วิชาการใน
ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล
เบอร์โทรศัพท์ 055741788

เมนู

ศคส.รพ.ทุ่งโพธิ์ทะเล (?
n=view/showCenter_of_Asian/)

สสจ.กพ.
(https://kpo.moph.go.th/webkpo/)

MIS สสจ.กพ.
(https://mis2.kpo.go.th/follow/)

HDC สสจ.กพ.
(https://kpt.hdc.moph.go.th/hdc/main/index.php)

ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง
ภาครัฐ
(http://www.gprocurement.go.th/new_index.html)

PDPA พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูล
ส่วนบุคคล (?
n=view/FileHospital)

ITA (?
n=view/ITA_New/)

ร้องเรียน-ร้องทุกข์
คลิกที่นี่

(?n=general/addComplain/)

ข้อเสนอแนะ
(https://forms.gle/7XU6XqrJFIDB3reZ9)

ร้องเรียน ร้องทุกข์

ชื่อ-สกุล:

ชื่อจริง-นามสกุล

อีเมล:

Example@gmail.com

เบอร์ติดต่อ:

เบอร์โทรศัพท์

หัวข้อร้องเรียน:

พิมพ์หัวข้อที่ต้องการ ข้อเสนอแนะ / แจ้งปัญหา / ร้องเรียน

รายละเอียด:

รายละเอียดเรื่องร้องเรียน

เพิ่มข้อมูล

ล้างข้อมูล

สแกนคิวอาร์โค้ดได้ที่ตู้รับฟังความคิดเห็น

แบบฟอร์มร้องเรียน ร้องทุกข์ โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

summonth1211@gmail.com (ยังไม่แนบ) สลับบัญชี

*จำเป็น

ร้องเรียน ร้องทุกข์ เรื่อง * 1 คะแนน

คำตอบของคุณ

รายละเอียดของ เรื่องที่ร้องเรียน หรือร้องทุกข์ * 1 คะแนน

คำตอบของคุณ

วัน เดือน ปี เกิดเหตุ 1 คะแนน

คำตอบของคุณ

วัน เดือน ปี เกิดเหตุ 1 คะแนน

คำตอบของคุณ

ชื่อผู้ขายหรือผู้ที่ได้รับความเดือดร้อน 1 คะแนน

คำตอบของคุณ

เบอร์โทรเพื่อติดต่อกลับ (2 เบอร์ กรณีติดต่อผู้ขายไม่ได้) 1 คะแนน

คำตอบของคุณ

ยินยอมให้นำข้อมูลไปใช้เพื่อการปรับปรุงพัฒนา 1 คะแนน

ยินยอม

ไม่ยินยอม

ส่ง ล้างแบบฟอร์ม

ทางส่งท้ายผ่านใน Google ฟอร์ม

เนื้อหาไม่ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google หน่วยงานสารสนเทศ - ผู้กำหนดนโยบายในเชิงธุรกิจ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟอร์ม



ตู้รับฟังความคิดเห็นบริเวณหน้าห้องบัตร

ตู้รับฟังความคิดเห็นบริเวณทางเดิน
ระหว่างตึกผู้ป่วยนอกกับตึกผู้ป่วยใน





ตู้รับฟังความคิดเห็นบริเวณตึกผู้ป่วยใน



ตู้รับฟังความคิดเห็นบริเวณตึกPCU