



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมชาวทุ่งโพธิ์ทะเล.....หน่วยงาน โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล

สถานที่ตั้ง.....๔๐ หมู่ ๑๕ ต.นิคมทุ่งโพธิ์ทะเล อ.เมือง จ.กำแพงเพชร

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชุติมา สุขทรัพย์ โทรศัพท์ ๐๘๗-๕๓๕๓๓๒๕๘

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๘๓.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๘๓.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๑๘,๔๘๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๘,๔๘๐.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

● บุคลากรโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างความสามัคคีในหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ที่มีกิจกรรมร่วมกัน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๙.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

● โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล มีการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมชาวทุ่งโพธิ์ทะเล นำไปสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม เจ้าหน้าที่ในองค์กร มีความสุข ใ้ให้บริการประชาชนด้วยความตั้งใจ และจริงใจ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. กิจกรรมร่วมกันทำบุญตัก บาตรข้าวสารอาหารแห้ง และบริจาคสิ่งของให้กับผู้ ยากไร้	สร้างความร่วมมือร่วมใจระหว่างเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานและหน่วยงานในมหาวิทยาลัย ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมอย่างเป็น รูปธรรม	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	บุคลากร เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๘๓ คน	ร้อยละความพึงพอใจ ของเจ้าหน้าที่ ที่มีต่อ ชมรม	-					
๒. โครงการสถานที่ทำงานนำ อยู่ นำทำงานเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตและความสุข ของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy For Life) โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ปี ๒๕๖๖ กิจกรรมหลัก ๑. กิจกรรม ๕ ส. และ สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่า ทำงาน ๒. กิจกรรมสุขภาพจิตดี สุขภาพกายแข็งแรง ๓. สรุปลผลการดำเนินงาน	๑. โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลเป็นสถานที่ ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน เป็นที่ประทับใจ ของผู้รับบริการ รวมทั้งเป็นที่พึ่งพาด้าน ส่งเสริมดูแลสุขภาพทั้งร่างกาย และจิตใจ แก่บุคลากร ๒. บุคลากรของโรงพยาบาลมีความสุขที่ดี ทั้งร่างกายและจิตใจ มีความเอื้อเพื่อ เกื้อกูลกัน ทำให้เกิดบรรยากาศที่ดีและ สร้างสรรค์ในการทำงานเป็นทีม ๓. โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเลสามารถใช่ ความสนใจด้านการดูแลสุขภาพมาสร้าง ความผูกพันทำให้บุคลากร มาร่วมทำ กิจกรรมด้วยกันจะเกิดความภาคภูมิใจขึ้น	คณะกรรมการ ENV	บุคลากร เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๘๓ คน	๑.ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลมีส่วนร่วม ในการทำกิจกรรม ร่วมกัน ๒.ร้อยละ ๘๐ ของเจ้า หน้าที่ในโรงพยาบาลมี สุขภาพกายและใจที่ดี ขึ้น ๓.ผ่านเกณฑ์การประเมิน ของกรมอนามัยระดับดี	๕,๒๘๐					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)		
๓. กิจกรรมจัดประชุมชี้แจง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสใน การดำเนินงานขององค์กร และป้องกันทุจริต ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	บุคลากร โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๑๔ คน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มี คุณธรรม จริยธรรมต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	บุคลากร เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๑๔ คน	๑. โรงพยาบาลผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ๙๒ ๒. โรงพยาบาลผ่าน เกณฑ์การประเมิน EIA ร้อยละ๙๐	๑๓,๒๐๐						
รวม					๑๘,๔๕๐						

(Handwritten signature)

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
(นายนิยะวัตร์...คำอุไร)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสาวกรรณิภา...บัวมา)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖